

교수업적평가규칙 개정 전문

제정	2007.	6.	22
개정	2009.	2.	20
개정	2009.	11.	13
개정	2010.	10.	22
개정	2012.	4.	19
개정	2012.	10.	11
개정	2014.	2.	28
개정	2015.	2.	10
개정	2015.	9.	22
개정	2016.	2.	29
개정	2016.	3.	24
개정	2017.	2.	14
개정	2017.	9.	15
개정	2018.	8.	31
개정	2019.	4.	17
개정	2020.	1.	31
개정	2020.	6.	3
개정	2020.	9.	2
개정	2021.	4.	27
개정	2023.	7.	31
개정	2024.	2.	23
개정	2024.	3.	29
개정	2024.	9.	20
개정	2025.	2.	13
개정	2025.	8.	13
<u>개정</u>	<u>2025.</u>	<u>9.</u>	<u>23</u>

제 1 장 총 칙

제1조(목적) 이 규칙은 아주대학교(이하 “본 대학교”라 한다) 「교원인사규정」 제18조 제2항에 의거 교원의 교육, 연구, 봉사활동에 대한 객관적이고 공정한 평가를 통해 학문적 수준을 높이고 교육의 질을 향상시켜 대학의 발전과 교육이념을 구현하는 데 그 목적이 있다.

제2조(평가대상) 교수업적평가의 대상은 본 대학교 전임교원 및 특별임용교원 중 대우교수, 연구교수, 강의교수로 한다. 비정년트랙 전임교원에 대하여는 「비정년트랙 전임교원에 관한 규칙」으로 따로 정한다. (개정 2020.09.02)

제3조(평가영역 및 대상기간) ① 교수업적평가는 교육, 연구, 봉사, 산학협력영역으로 나누며, 교육영역에는 강의, 학생지도, 연구영역에는 논문 및 특허, 저서, 학술회의, 연구활동, 봉사영역에는 교내·외 봉사, 산학협력영역에는 산학협력 관련 교육·연구·봉사활동 등으로 구분한다. (개정 2014.2.28)

② 업적평가의 대상기간은 매년 1월 1일부터 12월 31일까지로 하되, 승진 및 성과승격 심사 시 매 학년도 3월 1일부 심사의 경우 심사 전년도 12월 31일까지, 매 학년도 9월 1일부 심사의 경우 심사년도 6월 30일까지의 업적을 평가한다. 단, 재임용의 경우에는 임용기간까지의 업적을 평가한다. (개정 2019.4.17)

제4조(단과대학교수업적평가위원회) ① 각 대학에 「○○대학 교수업적평가위원회」를 둔다.

② 단과대학교수업적평가위원회는 학장을 위원장으로 하며, 위원장의 제청에 의해 총장이 임명하는 5인 내외의 위원으로 구성한다.

③ 단과대학교수업적평가위원회는 다음 각호와 같은 업무를 수행한다.

1. 단과대학 교수업적평가 세부기준 및 업적평가
2. 단과대학 업적급 산정 및 지급기준에 관한 사항
3. 단과대학 소속 교원의 승급 및 성과승격에 관한 사항

제5조(중앙교수업적평가위원회) ① 대학교 본부에 중앙교수업적평가위원회를 둔다.

② 중앙교수업적평가위원회는 교무혁신처장을 위원장으로 하며, 총장이 임명하는 10인 내외의 위원으로 구성한다. (개정 2009.11.13.) (개정 2024.03.29.)

③ 중앙교수업적평가위원회는 다음 각호와 같은 업무를 수행한다.

1. 단과대학 교수업적평가 기준에 관한 사항
2. 단과대학 업적급 산정 및 지급기준 심의
3. 단과대학 교수업적평가 이의 신청자에 대한 재심사
4. 전임교원의 승급 및 성과승격 심사

제6조(평가단위) 평가단위는 교원의 원소속을 기준으로 하며, 이에 관한 세부사항은 「대학(원) 및 학과별 교수업적평가기준」으로 따로 정한다. (개정 2012.4.19.) (개정 2015.9.22) (개정 2017.2.14) (개정 2018.8.31) (개정 2020.06.03)

제7조(평가절차) ① 평가대상자는 교수업적평가 자료를 매년 12월중 전산 입력한 후 증빙자료를 다음 각호와 같이 제출하며, 소정기간에 자체평가를 실시한다. (개정 2017.9.15) (개정 2024.03.29.)

1. 봉사실적 : 교무혁신처
2. 연구업적 : 연구정보처

② 단과대학교수업적평가위원회는 소속 교원의 업적평가 자료를 평가하여 그 결과를 해당 교원의 확인을 거쳐 교무혁신처장에게 통보한다. (개정 2024.03.29.)

제8조(이의신청) 단과대학교수업적평가위원회 평가결과에 대하여 이의가 있는 교원은 결과를 통보 받은 날로부터 7일 이내에 소명자료를 첨부하여 교무혁신처장에게 이의를 신청할 수 있으며, 교무혁신처장은 중앙교수업적평가위원회에 재심사를 요청하고 그 결과를 해당 교원에게 통보한다. (개정 2024.03.29.)

제9조(평가의 예외) ① 평가대상기간 중 2학기 이상 휴직, 파견(연구년 제외) 중인 교원은 연구업적만을 평가한다.

- ② 연구년 교원의 교수업적평가는 교육영역을 제외하고 연구 및 봉사영역에 대한 평가를 실시하며 교육영역의 평가점수는 강의시간 및 수업평가의 기본점수로 한다. (개정 2018.8.31)
- ③ 특별임용교원 중 연구교수는 연구영역만, 강의교수는 교육영역만 평가한다.

제10조(교수업적평가 확정 및 결과 통보) ① 교무혁신처장은 최종 교수업적평가 결과를 중앙 교수업적평가위원회에 회부하여 최종심사 후 총장의 승인을 받는다. (개정 2024.03.29.)

② 평가결과는 영역별로 구분하여 학장(각 대학원의 경우 원장)에게 통보하며, 산학협력영역의 평가결과는 산학부총장에게 통보하여 평가항목 개선 및 산학협력중점교수의 운영 등에 활용하도록 한다. (개정 2019.4.17)

제11조(평가결과의 비밀유지) ① 교수업적평가에 참여한 단과대학 및 중앙교수업적평가위원과 관계 교원 및 직원은 평가과정에서 취득한 평가결과에 대한 비밀을 유지하여야 한다.

② 교수업적평가의 결과는 본인 및 단과대학교수업적평가위원회 위원장 이외에 총장 및 교무혁신처장, 관계 교원 및 직원이 교수업적평가 업무와 관련하여 열람하는 경우를 제외하고는 공개하지 않는 것을 원칙으로 한다. (개정 2024.03.29.)

제12조(대학별 기준) 각 대학(원) 및 학과의 승진·재임용 및 승급·성과승격 기준이 본 규칙에서 정한 기준을 상회하는 경우에는 소속 대학(원) 및 학과의 기준을 따른다. (개정 2012.4.19)

제 2 장 영역별 평가 기준

제1절 교육영역

제13조(교육영역 평가기준) 단과대학(학과)별 교육영역 평가기준에 관한 사항은 중앙교수업적평가위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (개정 2012.4.19)

제14조(교육영역 세부기준) 교육영역의 세부평가 기준은 다음 각호와 같다.

1. 교원의 강의시간은 ‘강의 및 강의료 지급규칙’에 따른다.(개정 2009.11.13)
2. 책임시간을 초과하여 강의를 한 경우에는 초과강의료를 지급하고 평가에도 반영한다.
3. 수업계획서를 미제출한 경우 과목당 5점씩을 감점한다. 단, 윤강의 경우에는 참여율에 따라 감점한다.
4. 연구년 교원은 강의시간 및 수업평가의 기본점수를 반영한다. 다만, 강의한 학기가 있는 경우에는 이를 적용한다. (개정 2018.8.31)
5. 수업평가 대상과목이 없는 교원은 전체 수업평가 평균 백분위 점수로 한다.
6. 1개 소학회 및 동아리에 1인 이상의 교원이 지도를 담당한 경우에는 제16조 제2호의 산정방식을 적용한다.
7. 1인의 교원이 다수의 동아리 및 소학회를 지도한 경우에는 상한을 20점으로 한다.
8. 석·박사 배출 실적 중 지도교수가 2인 이상인 경우 제16조 제2호의 산정방식을 적용한다.
9. 매학년도 2월 정년퇴직 교원의 석·박사 배출 실적은 직전년도 교수업적평가에 이를 반

영할 수 있다. (신설 2018.8.31)

제2절 연구영역

제15조(연구영역 평가기준) 단과대학(학과)별 연구영역 평가기준에 관한 사항은 중앙교수업적 평가위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (개정 2012.4.19.)

제16조(연구영역 세부기준) ① 연구영역의 세부평가 기준은 다음 각호와 같이 정하여 실시한다. (개정 2012.4.19) (개정 2014.2.28.)

1. 연구업적은 평가기한 내에 출판된 업적에 한하여 평가한다(게재 예정증명서는 인정하지 않음).
2. 연구업적은 1인 100%를 기준으로 2인 70%, 3인 이상의 경우 150%/N 으로 산정한다. 단, 특허의 경우 N의 최대값을 15로 정한다. (개정 2018.8.31)
3. 국내·외 학회지의 등급은 각 학과별로 정한 기준에 따르되 기준에 없는 학술지의 경우에는 학술진흥재단에서 정한 등급을 적용한다.
4. 업적평가에서 누락된 연구업적은 1년 이내에 제출할 경우 이를 업적평가에 반영한다.
5. 연구업적은 본 대학교 교원 신분으로 발표된 결과물에 한하여 인정한다.
6. 동일한 연구업적물에 대하여는 중복하여 인정하지 않는다.
7. 연구비 수혜액은 공동연구의 경우 점수배분을 연구원과 협의하여 결정 할 수 있다.
8. 연구비 과제수는 연구기간을 12월로 나누어 산정한다.
9. 특허는 특허권자가 본 대학교 단독명의 또는 외부기관과 본 대학교 공동명의로 된 경우에 한하여 인정한다. (신설 2009.11.13.)

② 연구업적의 엄정한 평가를 위하여 교원은 다음 각 호의 증빙자료를 제출해야 한다. (신설 2014.2.28.)

1. 논문 : 별쇄본
2. 저서 : 출판책자
3. 학술회의 발표실적 : 학회 논문집 사본
4. 특허 : 등록증 사본
5. 학술상 : 상장(패) 사본
6. 창작발표 : 발표문 사본
7. 기고 : 기고문 사본

제3절 봉사영역

제17조(봉사영역 평가기준) 단과대학(학과)별 봉사영역 평가기준에 관한 사항은 중앙교수업적 평가위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (개정 2012.4.19) (개정 2014.2.28)

제18조(봉사영역 세부기준) 봉사영역의 세부평가 기준은 다음 각호와 같다. (개정 2014.2.28.) (개정 2024.02.23.)

1. 위원회 및 특별기여의 교내봉사 점수는 각 40점을 상한으로 한다. (개정 2009.11.13)
2. 특별기여 교원에 대한 추천은 당연직 교무위원에 한한다.

3. 보직 및 위원회의 점수기준은 총장이 따로 정하며, 총장이 임명한 위원회에 한하여 인정한다.
4. 교외봉사의 학회활동의 평가는 활동기간을 12월로 나누어 산정한다.

제4절 산학협력영역

제19조(산학협력영역 평가기준) 단과대학(학과)별 산학협력영역 평가기준에 관한 사항은 중앙 교수업적평가위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (신설 2014.2.28)

제 3 장 평가결과의 활용

제20조(활용) 교수업적평가 결과는 「교원인사규정」 및 「보수규정」에 정한 교원의 승진 · 재임용 및 보수 책정을 위한 승급 · 성과승격 심사 등에 활용한다.

제21조(평가결과의 적용) ① 교수업적평가의 결과를 적용함에 있어서는 제3조 제2항의 기준을 적용한다.

② 업적평가 대상기간의 적용에 있어서 무급휴직 및 파견기간은 제외하되 연구업적은 포함한다. 다만, 공무 등에 의한 무급휴직 및 파견기간은 총장이 인정하는 경우에 한하여 업적평가 대상기간에 포함할 수 있다.

제1절 승진

제22조(승진기준) ① 교원의 승진 기준은 교원의 승진에 필요한 교수업적평가 최저기준인 다음 각 호의 요건을 모두 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용심사 평정 점수(별지1) 70점 이상으로 한다. 전임교원 승진임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (개정 2012.10. 11) (개정 2014.2.28) (개정 2015.2.10) (개정 2020.06.03) (개정 2020.09.02.) (개정 2021.04.27.) (개정 2024.02.23.) (개정 2024.09.20.) (개정 2025.02.13.) (개정 2025.08.13.) **(개정 2025.09.23.)**

1. 승진에 필요한 교육영역의 필수최저요건은 연평균 140점 이상으로 한다. (개정 2016.2.29)
2. 승진에 필요한 연구영역의 필수최저요건은 단과대학(학과)별 최저기준 별표2와 질적평가 최저기준 **별표4**를 충족하여야 하며 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 별표2와 **별표4** 이상으로 정할 수 있다. (개정 2016.3.24) (개정 2017.2.14) (개정 2018.8.31) (개정 2019.4.17.) (개정 2023.07.31.)

② 승진에 필요한 연구실적물 범위는 별표3으로 정하며, 교육영역 범위는 강의시간, 수업평가, 대단위강의, 새로운 교과목개발을 평가항목으로 한다. 다만, 연구실적물의 경우 별표3에 규정한 교육, 산학협력 실적물로 대체할 수 있다. (개정 2012.4.19) (개정 2014.2.28) (개정 2015.2.10) (개정 2016.3.24) (개정 2017.2.14) (개정 2018.8.31) (개정 2019.4.17) (개정 2020.01.31) (개정 2020.06.03) (개정 2020.09.02.) (개정 2021.04.27.) (개정

2023.07.31.) (개정 2024.02.23.) (개정 2024.03.29.) (개정 2024.09.20.) (개정 2025.02.13.)

③ 총장이 지정하는 교무위원의 경우 보직재임기간 동안 총장의 직무수행 평가 결과에 따라 승진심사 시 요구되는 제1항의 연구영역 요건을 완화하여 적용할 수 있으며, 그 기준은 따로 정한다. (개정 2012.10.11) (개정 2014.2.28) (개정 2016.2.29)

제23조(심사기간) ① 승진심사 시 연구영역 심사기간은 최근의 직급별 최저 승진소요연수로 한다. (개정 2014.2.28) (개정 2016.2.29)

② 최저 승진소요연수의 산정에 있어 1회에 한 하여 대학(교)의 동일 직급 이상에서의 재직 연수를 합산하여 인정할 수 있다. 이 경우 승진에 필요한 연구업적 기준의 적용은 다음 각 호와 같다. (개정 2014.2.28.)

1. 승진심사에 필요한 연구업적 평가는 본 대학교 임용 이후의 재직기간 및 인정된 전적대학 재직기간을 대상으로 한다. (개정 2016.2.29)
2. 전적대학의 재직기간 연구업적에 대한 평가는 본 대학교 승진기준에서 요구하는 연평균 연구업적 최저기준을 상회 할 수 없다. (개정 2016.2.29)

③ 교원이 매년 시행되는 승급심사를 통과하지 못한 경우 그 기간은 승진심사 소요연한에서 제외한다.

제2절 재임용

제24조(재임용 기준) ① 교원의 재임용 기준은 교원의 재임용에 필요한 연구업적 최저기준인 별표2를 해당직급 재직기간 동안 충족하고, 교수업적평가 점수를 기초로 한 전임교원 임용 심사 평정점수(별지1) 60점 이상으로 한다. 전임교원 재임용심사 평정에 관한 세부심사기준은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다. (개정 2016.3.24) (개정 2017.2.14) (개정 2018.8.31) (개정 2019.4.17) (개정 2020.06.03) (개정 2020.09.02.) (개정 2021.04.27.) (개정 2023.07.31.) (개정 2024.02.23.) (개정 2024.09.20.) (개정 2025.02.13.) (개정 2025.08.13.)

② 연구업적 최저기준에 대한 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 별표2 이상으로 정할 수 있다. (신설 2024.02.23.) (개정 2024.09.20.) (개정 2025.02.13.) (개정 2025.08.13.)

③ 재임용 제청에 필요한 연구실적물 인정범위는 제22조 제2항과 같다. (개정 2014.2.28) (개정 2016.2.29)

제25조(재임용 기준의 특례) ① <삭제 2012.10.11>

② 본 대학교 발전에 기여한 공로가 현격히 인정되는 경우에는 학장(각 대학원의 경우 원장)은 관련 자료를 첨부하여 재임용을 제청할 수 있으며, 교원인사위원회의 공적심사를 거쳐 총장이 재임용을 제청할 수 있다.

제3절 업적급

제26조(업적급 지급기준) ① 업적급 지급기준은 각 대학(원) 및 학과별로 정한다. (개정

2012.4.19.)

② 총장은 학교발전에 공로가 큰 교원 또는 평가단위 그룹에게는 특별장려금을 지급할 수 있다.

제27조(업적급 반영기간) 업적급 산정을 위한 업적평가 반영기간은 각 대학(원) 및 학과별로 정하되, 별도의 기준이 없는 경우 최근 3년으로 하고 3분의 1씩 반영한다. (개정 2012.4.19)

제4절 승급·성과승격

제28조(승급 및 성과승격의 정의) 승급 및 성과승격의 정의는 다음 각호와 같다. (개정 2024.02.23.) (개정 2025.08.13.)

1. ‘승급’이라 함은 ‘성과직급별연봉기준표’상의 등급이 한단계 이상 상향되는 것을 말한다.
2. ‘성과승격’이라 함은 「교원인사규정」 제6조에서 정하는 ‘교수’에 대해 ‘성과직급별 연봉기준표’상의 5년 단위의 등급(정교수 A~F)이 다음 단계로 올라가는 것을 말한다.

제29조(승급 및 성과승격의 심사) ① 모든 교원은 매년 승급심사를 통해 승급기준을 충족하여야 승급할 수 있다.

② 성과승격 대상 교원의 경우 5년을 단위로 소정의 절차에 따라 성과승격 심사를 통과하여야 성과승격 할 수 있다. (개정 2025.08.13.)

③ 교원이 매년 시행되는 승급심사를 통과하지 못한 경우 그 기간은 성과승격 심사 소요연한에서 제외한다.

제30조(심사대상 기간) ① 승급 및 성과승격의 심사대상 기간은 제3조 제2항과 같다.

② 승급대상자는 연간 1회를 초과하여 심사 받을 수 없다.

③ 전적대학 재직경력을 인정받고 「교원인사규정」 제6조에서 정하는 ‘교수’로서 신규임용되었을 경우, 1회에 한 하여 대학(교)의 동일 직급 이상에서의 재직연수를 합산하여 인정할 수 있다. 이 경우 성과승격에 필요한 연구업적 기준의 적용은 다음 각호와 같다. (신설 2025.08.13.)

1. 성과승격 심사에 필요한 연구업적 평가는 본 대학교 임용 이후의 재직기간 및 인정된 전적대학 재직기간을 대상으로 한다.
2. 전적대학의 재직기간 연구업적에 대한 평가는 본 대학교 성과승격 기준에서 요구하는 연평균 연구업적 최저기준을 상회 할 수 없다.

제31조(승급의 기준) 교원의 승급기준은 다음 각호 모두를 충족하는 것을 원칙으로 한다. 이에 관한 세부사항은 「교원 승급기준」으로 따로 정한다. (개정 2012.4.19) (개정 2020.06.03.)

1. 책임시간 충족
2. 강의노트 공개
3. 수업계획서 공개

4. 수업평가 평점 3.5(5.0만점) 이상
5. 기타 소속 대학(원) 및 학과에서 정한 기준

제32조(성과승격의 기준) ① 성과승격 연구업적의 최저기준은 별표2 이상을 원칙으로 하되 세부사항은 총장이 따로 정할 수 있다. 다만, 단과대학별로 최저기준을 별표2 이상으로 정할 수 있다.(개정 2016.3.24) (개정 2017.2.14) (개정 2018.8.31.) (개정 2019.4.17) (개정 2020.06.03) (개정 2021.04.27.) (개정 2023.07.31.) (개정 2024.02.23.) (개정 2024.09.20.) (개정 2025.02.13.) (개정 2025.08.13.)

② 각 대학(원) 및 학과별 성과승격 기준은 다음 각호와 같이 조정하여 적용할 수 있다.(개정 2012.4.19.)

1. 학장(각 대학원의 경우는 원장) 및 학부장의 추천을 받아 총장이 승인한 교원이 별도의 초과강사료 없이 연간 6학점 이상 초과 강의하고 그 내용이 승급기준을 충족하였을 경우 최저 연구업적 100% 로 대체
2. 제1호의 조정된 기준을 적용하는 각 대학(원) 및 학부에서 추천한 연구우수교수에게는 2년 이내의 기간 동안 전임교원 교수시간을 매년 3학점씩 감면

제33조(승급 및 성과승격 기준 적용의 예외) 제31조 및 제32조에도 불구하고 다음 각호의 1에 해당하는 경우 별도의 승급 및 성과승격 기준을 적용한다. (개정 2025.08.13.)

1. 성과승격 대상 교원 중 ‘성과직급별연봉기준표’의 상한 등급을 초과한 교원에 대해서는 성과승격 기준을 적용하지 않는다.
2. 승급 대상 교원이 파견, 연구년, 휴직 또는 공무에 의한 출장 등의 사유로 평가대상기간 중 6월 이상 정상적인 직무에 종사하지 못한 경우 총장이 정하는 별도의 지침에 따른다. (개정 2019.4.17)
3. 총장이 지정하는 교무위원의 경우 보직재임기간 동안 총장의 직무수행 평가 결과에 따라 성과승격 심사 시 요구되는 제32조 제1항의 연구업적 요건을 완화하여 적용할 수 있으며, 그 기준은 따로 정한다. (개정 2012.10.11)

제34조(승급 및 성과승격의 확정) 학장(각 대학원의 경우 원장) 및 학과장은 대학(원)별 자체 심사 기준에 의거 평가한 승급 및 성과승격 심사결과를 교무혁신처장에게 제출하고, 교무혁신처장은 심사결과를 중앙교수업적평가위원회에 회부하여 최종 심사 후 총장의 승인을 받는다. (개정 2012.4.19) (개정 2024.03.29.)

제35조(승급 및 성과승격의 제한) 감봉 이상의 징계처분을 받은 교원은 해당 년도에 한하여 승급 및 성과승격 심사대상자에서 제외되어 승급 및 성과승격을 할 수 없다.

제36조(특별 승급 및 특별 성과승격) ① 다음 각호의 요건을 충족하는 교원에 대하여는 특별 승급 및 특별 성과승격을 시행 할 수 있다. 다만, 특별 승급 및 특별 성과승격의 총 인원은 승급 및 성과승격 대상자의 15%를 초과할 수 없으나 비율에 따른 인원이 소수점 이하일 경우 올림하여 적용할 수 있다. (개정 2018.8.31) (개정 2019.4.17.) (개정 2024.02.23.)

1. 본 대학교 해당직급의 재직경력이 최소 2년 이상인 자
2. 「교원인사규정」 제21조 제3항에 의거하여 총장이 정하는 연구업적 수월성의 기준을

충족한 자

② 특별 승급 및 특별 성과승격에 대한 세부 사항은 총장이 따로 정한다. (신설 2024.02.23.)

제 4 장 보 칙

제37조(세부사항) 이 규칙에 규정되어 있지 않은 교수업적평가 시행에 관한 세부기준 및 기타 필요한 사항은 중앙교수업적평가위원회의 심의를 거쳐 총장이 따로 정한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규칙은 2007년 6월 22일부터 시행한다.

제2조(폐지) 이 규칙 시행과 동시에 종전에 시행하던 「교수업적평가제도」는 폐지한다.

제3조(경과조치) ① 이 규칙 시행 이전 「교수업적평가제도」에 의하여 시행된 사항은 이 규칙에 의하여 시행된 것으로 본다.

② 제22조 제1항의 상향되는 승진기준은 2007년 9월 1일 이후 신규임용 및 승진임용 교원부터 적용한다.

③ 제23조 제1항은 2007년 9월 1일 이후 신규임용 및 승진임용 교원부터 적용하되, 제정 2018년 8월 31일 현재 재직 중인 정년보장임용된 부교수의 교수 승진에 필요한 연구영역 심사기간은 종전의 기준을 적용할 수 있다.

④ 제22조 제3항 및 제33조 제3호는 제정 2018년 8월 31일 현재 재직 중인 교무위원부터 적용하여 시행한다.

⑤ 제27조 ‘업적급 반영기간’은 2007학년도 업적급 지급부터 적용한다.

⑥ 제29조 제1항 ‘승급심사’의 경우 2008년도 승급대상자의 승급기준은 2007년 2학기를 대상으로 심사한다.

⑦ 제29조 제2항 ‘성과승격심사’의 경우 제정 2018년 8월 31일 현재 재직 중인 정년보장임용 교원의 연구업적은 현재 부여된 등급(A-D)을 기준으로 성과승격 심사대상의 전 기간(5년) 또는 잔여기간 중에서 선택하여 적용할 수 있다. 또한 2007년 9월 1일 성과승격 대상자는 제정 2018년 8월 31일 현재 직급을 기준으로 하여 연구업적 최저기준의 충족 여부를 불문하고 성과승격 기준을 충족한 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규칙은 2009년 2월 20일부터 시행한다.

제2조(승진 및 재임용 기준에 관한 경과조치) 이 규칙 시행일 현재 재직 중인 교원에 대하여는 개정 전 규칙을 적용하되 다만, 재임용 또는 승진임용된 후에는 이 개정 규칙을 적용한다.

부 칙

이 규칙은 2009년 11월 13일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 2010년 10월 22일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 2012년 4월 19일부터 시행한다.

부 칙

제1조 (시행일) 이 규칙은 2012년 10월 11일부터 시행한다.

제2조 (전임강사 명칭 폐지에 관한 경과 조치) 제23조 제1항의 승진심사 시 연구영역 심사기간의 직급별 최저승진소요연수를 적용함에 있어, 고등교육법 부칙(법률 제10866호. 2011.7.21) 제2조 제2항에 의해 기존 전임강사 경력이 있는 조교수의 부교수 최저승진소요연수는 조교수로 재직한 기간으로 한다.

부 칙

이 규칙은 2014년 2월 28일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규칙은 2015년 2월 10일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제22조 제1항, 제24조 1항 및 제32조 1항은 2015년 3월 1일 이후 신규 임용 교원부터 적용하며, 2015년 2월 28일 이전 임용 교원에 대해서는 2016년 3월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 규칙은 2015년 9월 22일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 2016년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 2017년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 2017년 9월 15일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 2018년 8월 31일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 2019년 4월 17일부터 시행한다.

부 칙 <기획팀-10522호 : 2020.01.31>

제1조(시행일) 이 규칙은 공포일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제22조 제2항 별표3의 미디어학과 국제학술대회 발표 논문집은 2020년부터 반영한다.

부 칙 <기획팀-551호 : 2020.06.03>

제1조(시행일) 이 규칙은 공포일부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 제22조, 제24조, 제32조의 별표2의 적용은 2020년 이후 논문부터 적용하며 이전 논문은 종전의 규정에 의한다.

② 제22조제1항제2호의 별표4는 2020년 3월 1일 이후 신규임용 교원부터 적용한다.

부 칙 <기획팀-1164호 : 2020.09.02.>

이 규칙은 2020년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙 <기획팀-494호 : 2021.04.27>

제1조(시행일) 이 규칙은 공포일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 제22조, 제24조, 제32조 별표2의 산학협력영역 ‘현장실습기업 발굴 및 학생 파견’ 항목 개정사항은 교육부 「대학생 현장실습 운영규정」 개정 시행일부터 적용한다.

부 칙 <기획팀-1159호 : 2023.07.31.>

이 규칙은 공포일부터 시행한다.

부 칙 <기획팀-2620호 : 2024.02.23.>

제1조(시행일) 이 규칙은 공포일로부터 시행한다.

제2조(경과조치) ① 제22조 제1항의 ‘전임교원 임용심사 평정점수 70점 이상’은 2024년 3월 1일 이후 신규 임용 교원부터 적용하며, 2024년 2월 29일 이전 임용 교원에 대해서는 2026년 3월 1일부터 적용한다.

② 제28조와 제36조는 2025년 3월 1일 승급 및 성과승격 대상자부터 적용한다.

부 칙 <기획팀-228호: 2024.03.29.>

이 규칙은 공포일부터 시행한다.

부 칙 <기획팀-1440호: 2024.09.20.>

이 규칙은 공포일부터 시행한다.

부 칙 <기획팀-2383호: 2025.02.13.>

이 규칙은 2025학년도부터 시행한다.

부 칙 <기획팀-1089호: 2025.08.13.>

제1조(시행일) 이 규칙은 공포일부터 시행한다.

제2조(AI모빌리티공학과 폐지에 따른 경과조치) AI모빌리티공학과에 원소속 또는 중복배속되어 있던 교원은 제22조, 제24조 및 제32조 별표3의 교육영역과 봉사영역에 관한 2024학년도까지의 실적에 한하여 종전의 AI모빌리티공학과 소속 기준을 적용할 수 있다.

부 칙 <기획팀-1322호: 2025.09.23.>

이 규칙은 공포일부터 시행한다.

[별표1] <삭제 2020.06.03>

[별표2]

승진·재임용·성과승격에 필요한 연구영역 최저기준

구분	필수최저요건(연평균)					해당대학(원)
	재임용	승진		성과승격		
		조교수 → 부교수	부교수 → 정교수	정교수A → 정교수B	정교수B→정교수C 정교수C→정교수D 정교수D→정교수E 정교수E→정교수F	
기준A	250	300	300	250	250	공과대학(기계공학과, 산업공학과, 화학공학과, 첨단신소재공학과, 응용화학생명공학과, 환경안전공학과), 첨단CT융합대학, 소프트웨어융합대학(소프트웨어학과, 사이버보안학과, 국방디지털융합학과), 자연과학대학(물리학과, 화학과, 생명과학과), 약학대학, 첨단바이오융합대학
기준B	200	250	250	200	200	공과대학(건설시스템공학과, 교통시스템공학과, 건축학과), 소프트웨어융합대학(디지털미디어학과), 자연과학대학(수학과)
기준C	150	180	180	150	150	경영대학, 인문대학(국어국문학과, 사학과), 사회과학대학, 법학전문대학원(실무교원 제외), 교육대학원
기준D	150	150	150	150	120	인문대학(영어영문학과, 불어불문학과, 문화콘텐츠학과), 법학전문대학원(실무교원), 다산학부대학

* 대학원 소속 교원은 이수전공 또는 중복배속학과를 기준으로 단과대학(학과로 구분되어 있는 경우에는 학과) 기준을 적용

□ 교수 승진·재임용·성과승격의 최저기준을 100%로 할 때 연구영역 최저 비율 및 영역별 최대 대체 가능 비율

구분		재임용	승진		성과승격			
			조교수 → 부교수	부교수 → 정교수	정교수A → 정교수B	정교수B → 정교수C	정교수C → 정교수D 정교수D → 정교수E 정교수E → 정교수F	
연구영역(국가연구비 제외) 최소 비율		50%	50%	40%	20%	10%	10%	
최대 대체 가능 비율	산학협력영역 ²⁾		50%	50%	60%	80%	90%	
			100% ¹⁾					
	교육영역	우수교육성과	10%	10%	10%	10%	10%	10%
		초과강의 ³⁾						
	봉사영역					10%	30%	60%

- 1) 탁월한 산학협력실적이 있을 경우, 산학협력 실적만으로 재임용, 승진, 성과승격이 가능함.
탁월한 산학협력실적 기준은 각 대학(학과)별로 따로 정한다.
- 2) SCIE급 논문 1편 대비 산학협력활동 대체 인정 기준
- * 평가항목 및 환산기준은 단과대학/학과별로 정할 수 있으며, 이에 관한 세부사항은 「대학(원) 및 학과별 교수업적평가 기준」으로 따로 정한다.

항목		환산 기준		비고
		이공계	인문·사회계	
연구	산업체 연구비 O/H 2,000만원당	SCIE급 논문 1편 × 100% = 300점	SCIE급 논문 1편 × 200% = 600점	- 산학협력단에서 승인된 실적에 한함 - 국가연구비 포함
	대형산학과제 1건당(연 1억 이상 연구비)	SCIE급 논문 1편 × 50% = 150점		
	기업연구소 교내 유치 (유치 후 공동산학과제 수행 시 최초 1회에 한함)	SCIE급 논문 1편 × 100% = 300점		
	오픈소스SW 기여 1건당	SCIE급 논문 1편 × 3.33% = 10점		
기술이전	기술이전 1,000만원당	SCIE급 논문 1편 × 50% = 150점	SCIE급 논문 1편 × 100% = 300점	
	대형기술이전료 1건당(기술이전료 1억 이상)	SCIE급 논문 1편 × 50% = 150점		
	이전기술의 사업화 성공 1건당 (최소 매출 10억원 이상)	SCIE급 논문 1편 × 50% = 150점		연 200% 이내
특허	국제 특허(등록) 1건당	SCIE급 논문 1편 × 100% = 300점		
	국내 특허(등록) 1건당	SCIE급 논문 1편 × 25% = 75점		
	실용신안 1건당	SCIE급 논문 1편 × 16.67% = 50점		
	신기술·제품인증 1건당	SCIE급 논문 1편 × 1.67% = 5점		
	창작물(저작권이 인정되는 창작물) 1건당	SCIE급 논문 1편 × 8.33% = 25점		
교육/ 지원	현장실습방문지도 1명당	SCIE급 논문 1편 × 1.67% = 5점		
	학생취업 지도 1명당	-취업지도: SCIE급 논문 1편 × 3.33% = 10점 -현장실습 연계 취업지도: SCIE급 논문 1편 × 6.67% = 20점		
	진로지도 및 취·창업 교과목 신규 개발 및 운영 1과목당	SCIE급 논문 1편 × 25% = 75점		
	산업체 연계 종합설계(캡스톤디자인) 운영 1팀당	SCIE급 논문 1편 × 1.67% = 5점		
	현장실습기업 발굴 및 학생 파견 1건당	-표준(국내):SCIE급 논문1편×8.33%=25점 -표준(해외):SCIE급 논문1편×16.7%=50점 -자율(국내):SCIE급 논문1편×1.67%=5점 -자율(해외):SCIE급 논문1편×3.33%=10점		
	산업체 맞춤형 교육프로그램 개발 1건당	SCIE급 논문 1편 × 6.67% = 20점		
	기타 산학협력 교육활동 1건당	SCI급 논문 1편 × 3.33% = 10점		
기업 및 지역사회 지원	기술자문 및 경영자문 - 자문료 1,000만원 미만 1건당 - 자문료 1,000만원 이상 1건당	- 자문료 1,000만원 미만: SCIE급 논문 1편 × 1.67% = 5점 - 자문료 1,000만원 이상: SCIE급 논문		연간 30점 이내

항목		환산 기준		비고
		이공계	인문·사회계	
		1편 × 3.33% = 10점		
	목표지향적 현장 파견(기업혁신 등으로 목표가 분명하고 자문료를 받는 경우) 1개월당	SCIE급 논문 1편 × 8.33% = 25점		
	가족회사 유치 및 관리 1건당	-신규(무료):SCIE급 논문 1편×1.67%=5점 -신규(유료):SCIE급 논문 1편×6.66%=20점 -유료전환:SCIE급 논문 1편×5%=15점		
	유료 산업체 재직자 교육 운영 1건당	SCIE급 논문 1편 × 3.33% = 10점		연간상한 30점
	기업협업센터(ICC) 활동 및 운영(연간)	-책임교수: SCIE급 논문 1편 × 16.67% = 50점 -참여교수: SCIE급 논문 1편 × 3.33% = 10점		
	공유·협업 프로그램 운영 및 참여 1건당	-개발: SCIE급 논문 1편 × 6.67% = 20점 -운영: SCIE급 논문 1편 × 3.33% = 10점 -참여: SCIE급 논문 1편 × 1.67% = 5점		각 항목별 학기당 2회까지만 인정
창업	교원 창업(매출발생 시 회사당 1회 인정)	SCIE급 논문 1편 × 100% = 300점		
	학생 창업 지도 - 창업동아리지도 1팀당 - 학생 창업 기업 1개당	-창업동아리지도 팀별 학기당: SCIE급 논문 1편 × 3.33% = 10점 -학생 창업 기업당: SCIE급 논문 1편 × 25% = 75점		

3) 초과강의료를 지급 받지 않는 경우 교수시간 연간 15학점을 초과하는 1학점 당 연평균 필수 최저 요건의 10%씩 대체 가능

□ 기타학회학술지(50점) 및 기타 국제학술지(100점) 등 연구실적(논문) 인정 범위

- 기타학회학술지(50점) 인정하지 않음.
- 기타 국제학술지(100점)의 경우 G-7 국가(미국, 일본, 영국, 프랑스, 독일, 이탈리아, 캐나다), 중국, 네덜란드에 게재된 경우에 한하여 인정함.
- SCOPUS의 경우 한국연구재단 기준에 따라 정규논문으로 인정되는 경우에 한하여 인정.

[SCOPUS 정규논문 인정(한국연구재단)] 기준

- ▣ 정규논문으로 인정되는 SCOPUS의 Document Type(6종)
: Article, Editorial, Erratum, Letter, Note, Review
- ▣ 정규논문으로 불인정되는 SCOPUS의 Document Type(4종)
: Article-in Press, Conference paper, Conference Review, Short survey

[별표3]

승진, 재임용, 성과승격에 필요한 영역별 실적물 범위

- 아래 *표시는 성과승격에만 반영되는 항목임

대학(원)		연구 영역	교육 영역	봉사 영역	산학협력 영역
공과대학		논문, 국가연구비, 작품(건축학과)	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처), MOOC 강의 신규 개설, 도전학기 지도교수*, 국제화프로그램 개발*	공학인증활동*	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 산업체 연구비 0/H ▶ 대형산학과제 수 ▶ 기업연구소 교내 유치 ▶ 오픈소스SW 기여 ▶ 기술이전 수입료 ▶ 대형기술이전료 ▶ 이전기술의 사업화 성공 ▶ 국제 특허(등록) ▶ 국내 특허(등록) ▶ 실용신안 ▶ 신기술·제품인증 ▶ 창작물 ▶ 현장실습방문지도 ▶ 학생취업 지도 ▶ 진로지도 및 취·창업 교과목 신규 개발 및 운영 ▶ 산업체 연계 종합설계(캡스톤 디자인) 과목 운영 ▶ 현장실습기업 발굴 및 학생 파견 ▶ 산업체 맞춤형 교육프로그램 개발 ▶ 기타 산학협력 교육활동 ▶ 기술자문 및 경영자문 ▶ 목표지향적 현장파견 ▶ 유료 산업체 재직자 교육 운영 ▶ 기업협업센터(ICC) 활동 및 운영 ▶ 공유·협업 프로그램 운영 및 참여 ▶ 교원 창업 ▶ 학생창업 지도 ▶ 가족회사 유치 및 관리
첨단ICT융합대학		논문, 국가연구비 국제학술대회 발표논문집	—	—	
소프트웨어융합대학	소프트웨어학과 / 사이버보안학과 / 국 방디지 털 융합학과	논문(국내학회 학술지, 국제학술지, 국제 학술대회 발표 논문집), 국가연구비	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처), MOOC 강의 신규 개설	—	
	디지털미디어학과	논문(국내학회 학술지, 국제학술지, 국제학술대회 발표 논문집), 저서, 국가연구비, 전공 부문 창작발표 및 수상	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처), MOOC 강의 신규 개설	—	
자연과학대학	수학과	논문, 저서*, 국가연구비	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처)*, MOOC 강의 신규 개설*, 국제화프로그램 개발*	—	
	물리, 화학, 생명과학	논문, 저서*, 국가연구비	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처)*, MOOC 강의 신규 개설*	—	
경영대학		논문, 저서, 국가연구비	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처), MOOC 강의 신규 개설, 국제화프로그램 개발*	경영학 인증 및 국고유치 활동*	
인문대학		논문, 저서, 국가연구비, 영화연출 및 사진연 (문화콘텐츠학과)	초과강의*	교육사업봉사*	
사회과학대학		논문, 저서, 국가연구비	초과강의* 교육우수교수 수상(교무혁신처), MOOC 강의 신규 개설, 도전학기 우수지도교수*, 국제화프로그램 개발*	—	
약학대학		논문, 저서, 국가연구비	—	—	
첨단바이오융합대학		논문, 국가연구비	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처), MOOC 강의 신규 개설, 도전학기 지도교수*, 국제화프로그램 개발*	—	
다산학부대학		논문, 저서	초과강의*, MOOC 강의 신규 개설	—	
교육대학원		논문, 저서, 국가연구비	초과강의*, MOOC 강의 신규 개설, 도전학기 지도교수*, 국제화프로그램 개발*	—	
공공정책대학원		논문, 저서, 국가연구비	초과강의*	—	
법학전문대학원		논문, 저서, 국가연구비	초과강의*, 교육우수교수 수상(교무혁신처), MOOC강의 신규 개설, 실무지도(소송수행지도 실적, 법률상담지도실적, 문서첨삭지도실적, 소송사건 기록 개발), 시험지도(시험지도 실적)	법전문 인증평가 활동*	

* 연구영역의 국가연구비는 별표2 연구영역 최저비율에는 포함되지 않으나, 산학연구비와 합하여 산학협력영역 대체점수로 사용가능 함.

[별표4]

승진에 필요한 연구영역 질적 평가기준

- * 부교수 승진 시와 정교수 승진 시 단과대학(학과)별 기준 중 한 개 이상의 기준을 충족하여야 함
- * 질적 평가기준은 교원별 대표연구업적물을 대상으로 하며, 대표연구업적물에는 연구재단 지정 CS분야 우수국제학술대회 실적을 포함함. 우수국제학술대회 실적은 가장 최신의 연구재단 지정 목록에 포함된 경우에 한해 인정함
- * 승진 필요요건에 해당하는 논문 건수는 주저자에 한해 인정하되, 교내공동 주저자(공동제1, 공동교신, 제1+교신)인 경우 1인의 실적(AIMS 연구실적상 연구책임자)으로만 인정함. 단, 약학대학의 경우 본 규칙 제16조 제1항 제2조에 따라 편수를 계산함
- * IF백분위는 게재 시와 투고 시의 IF백분위 값 중 높은 값을 적용하며, 주제별 분류들(subject categories) 중 가장 우수한 값을 가진 분류의 기준을 적용함
- * 승진임용 질적평가 기준 충족을 위한 실적은 승진임용 심사 대상 기간의 실적에 한함. 단, FWCI 실적은 승진 직전의 2개 학기 실적은 제외하고 산정함

대학(원)	학과	기준
공과대학	기계공학과 산업공학과 화학공학과 첨단신소재공학과 환경안전공학과	-JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건
	응용화학생명공학과	-[부교수 승진]JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -[정교수 승진]JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 3건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건
	건설시스템공학과 교통시스템공학과 건축학과	-[건축학과(건축학전공 건축설계분야)]KCI IF(2-Year) 50% 이내 5건 -JCR IF(2-Year) 상위 20% 이내 1건 또는 상위 40% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건
첨단ICT융합대학		-JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 또는 상위 30% 이내 3건 혹은 연구재단 지정 CS분야 우수국제학술대회 IF 3 이상 1건 <u>연구재단 지정 CS분야 우수국제학술대회 IF 2 이상 2건 또는 반도체설계분야 지정 우수국제학술대회 IF 3 이상 1건 또는 반도체설계분야 지정 우수국제학술대회 IF 2 이상 2건</u> (논문과 우수국제학술대회 실적 간 교차 충족 허용) -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건
소프트웨어융합대학	소프트웨어학과 사이버보안학과 국방디지털융합학과	-JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 혹은 연구재단 지정 CS분야 우수국제학술대회 IF 3 이상 1건 또는 우수국제학술대회 IF 2 이상 2건(논문과 우수국제학술대회 실적 간 교차 충족 허용) -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건
	디지털미디어학과	-[인문·사회계열]KCI IF(2-Year) 50% 이내 5건 -JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 혹은 연구재단 지정 CS분야 우수국제학술대회 IF 3 이상 1건 또는 우수국제학술대회 IF 2 이상 2건(논문과 우수국제학술대회 실적 간 교차 충족 허용) -[인문·사회계열]Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건 -[이공계열]Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건 -작품제작 부분, 전시 및 수상 부문에서 A등급 5건(최소 2건의 A등급 수상 포함) 또는 A등급 3건과 KCI IF(2-Year) 상위 50% 이내 2건

대학(원)	학과	기준
자연과학대학	수학과	-[부교수 승진]JCR IF(2-Year 또는 5-Year) 상위 20% 이내 1건 또는 상위 40% 이내 2건 -[정교수 승진]JCR IF(2-Year 또는 5-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 또는 40% 이내 3건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건 ※주저자 구분 없이 논문 건수 적용
	물리학과 화학과 생명과학과	-JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건
경영대학		-JCR IF(2-Year) 상위 25% 이내(또는 경영대학 기준의 특급 국제저널) 1건 또는 상위 50% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건
인문대학		-KCI IF(2-Year) 상위 20% 이내 3건 또는 상위 50% 이내 5건 -JCR IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 1건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건 -우수등급 이상의 해외학술저서 1건 또는 국내학술저서 2건 ¹⁾
사회과학대학		-[부교수 승진]KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 20% 이내 2건 또는 상위 50% 이내 4건 ²⁾ -[정교수 승진]KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 20% 이내 3건 또는 상위 50% 이내 5건 ²⁾ -JCR IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 1건 ³⁾ -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건 -우수등급 이상의 해외학술저서 1건 또는 국내학술저서 2건 ⁴⁾
약학대학		-[전공약학]JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1편 또는 상위 20% 이내 2편 -[임상약학, 산업약학, 보건사회약학]JCR IF(2-Year) 상위 15% 이내 1편 또는 상위 30% 이내 2편 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1편 또는 10 이내 2편
첨단바이오융합대학		- [부교수 승진]JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 - [정교수 승진]JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 3건 - Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 5 이내 1건 또는 10 이내 2건
다산학부대학		-KCI IF(2-Year) 상위 50% 이내 5건 -JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건
법학전문대학원		-KCI IF(2-Year) 상위 50% 이내 5건 (단, 실무교원에 한해 KCI IF(2-Year) 상위 50% 이내 3건) -JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건
교육대학원		-KCI IF(2-Year) 상위 50% 이내 5건 -JCR IF(2-Year) 상위 10% 이내 1건 또는 상위 20% 이내 2건 -Field-Weighted Outputs in Top Citation Percentiles, per percentile 값이 10 이내 1건 또는 20 이내 2건

1) 우수등급 판정은 인문대학 업적평가 기준을 따름 (인문대학 업적평가기준 A등급은 최우수등급, B등급은 우수등급에 해당)

2) KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 논문은 다음 중 하나로 대체 가능함

- 질적으로 우수하다고 판단된 SSCI/SCIE/A&HCI 1건을 KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 2건으로 대체 가능
- 질적으로 우수하다고 판단된 SCOPUS 1건을 KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 1.5건으로 대체 가능
- 질적으로 우수하다고 판단된 우수등급 국내 학술저서 1건을 KCI IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 2건으로 대체 가능

3) JCR IF(2-Year/5-Year) 상위 50% 이내 논문은 다음 중 하나로 대체 가능함

- 질적으로 우수하다고 판단된 SSCI/SCIE/A&HCI 2건 또는 SCOPUS 3건

4) 우수등급의 판정은 사회과학대학 내부 기준에 따름

※ 질적 우수성은 사회과학대학 내부 기준에 따르며, 내부기준의 제·개정은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 시행함

[별지1] 전임교원 임용심사평정표

피평정자	소 속 : 성 명 :		
평가영역	평 가 항 목	평가단위 (점 수)	평정 점수
1. 교 육	가. 강의에 대한 기여도(점) (책임교수시간 충족, 수업계획서 제출, 영어강의, 대단위강의, 새로운 교과목 개발 등 교육영역 평가결과를 기초로 하여 강의에 대한 기여도를 평정)	36	
	나. 수업평가(점) (수업이행상태, 수업방법, 성적평가 등 수업평가 결과를 기초로 하여 수업평가를 평정)		
	다. 학생지도(점) (학생의 면담과 지도, 동아리·소학회의 지도, 석·박사 지도, 석·박사 배출 실적 등 학생지도 실적을 평정)		
2. 연 구	가. 논문 및 저서(점) (국내외 학술지 논문게재 실적, 저서간행실적, 논문 및 저서의 수월성을 기초로 하여 논문 및 저서 실적을 평정)	36	
	나. 연구활동(점) (연구윤리 준수여부, 연구비 수혜액, 연구보고서, 특허, 학술회의 발표 및 초청강연, 학술상 수상 등을 기초로 하여 연구 활동을 평정)		
3. 봉 사	가. 교내 활동(점) (소속 대학(학과/전공)또는 교내 기관에서의 봉사활동(소속 대학(학과/전공) 또는 교내기관에서 참여 요청한 위원회, 회의 및 행사 참여 등)교내 보직 활동, 각종 재정지원사업 참여, 교내 입시 참여(시험출제, 채점, 면접, 평가 등) 및 입시 관련 의무 준수여부 등을 기초로 하여 교내 활동을 평정)	18	
	나. 교외 활동(점) (학회임원 및 학술관련 교외 기관에서의 봉사 활동, 정부기관 및 공익단체 자문활동, 지역사회발전에 대한 기여도, 수상, 서훈 및 표창 등을 기초로 하여 교외 활동을 평정)		
4. 기 타	가. 복무태도(점) (학내학과 내의 인화, 소속 대학(학과/전공)발전에 대한 기여도, 학사행정 준수 상황, 소속 구성원과의 인화 관계 등을 고려하여 복무태도를 평정)	10	
	나. 교원으로서의 인격과 품위(점) (교육관계 법령, 제 규정의 준수, 상벌상황 등을 고려하여 교원으로서의 인격과 품위를 평정)		
점수 합계		100	
※ 평가위원 의견(재임용의 경우 60점 미만인 경우, 승진임용의 경우 70점 미만인 경우 반드시 기재)			